

Referat

Ekstraordinær Generalforsamling i FOA Vestsjælland,
torsdag den 31. marts 2022 - Filadelfia, Dianalund.

1. **Velkomst** ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

2. **Formalia**

- a. Valg af dirigent. Ulla Døj indstilles.
- b. Valg af referent. Eva Bjerghave indstilles
- c. Berigtigelse af mødet v. dirigenten
- d. Godkendelse af forretningsorden
- e. Valg af stemmeudvalg og stemmeudvalgsformand
- f. Godkendelse af dagsorden

3. **Ændring af afdelingens love**, som indstilles godkendt:

Lovenes §8 stk. 2 tilføjes et nyt 2. og 3. afsnit:

"Afdelingens seniorarbejde udpeger en repræsentant, som indgår i afdelingsbestyrelsen med stemmeret".

"Desuden udpeges en personlig suppleant for seniorrepræsentanten i bestyrelsen, som indgår ved seniorrepræsentantens fravær"

Lovenes §5 stk. 1,4 tilføjes:

"Seniorernes repræsentant i afdelingsbestyrelsen, eller dennes suppleant, deltager med stemmeret".

4. **Orientering om arbejdet med tilpasning af afdelingen til den nye struktur**

v. Nichlas Riise og Gitte Damm

5. **Kort orientering** om foreløbig plan for afdelingsbestyrelsesarbejdet 2022, herunder overvejelser i relation til en eventuel fysisk adskillelse af fagforening og a-kasse, v Nichlas Riise

6. **Valg** af 13 afdelingsbestyrelsesmedlemmer jf. lovenes §8 stk. 2.:

- 7 bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år
- 6 bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år

7. **Kodeks for FOA Vestsjællands forhandlinger** af lokale aftaler, indstilles godkendt.

Afslutning v. ny afdelingsformand Nichlas Riise

Ad 1. **Velkomst**

Sigurd byder velkommen til Generalforsamling. Det er en festdag med faner, dejligt fremmøde, og ikke mindst valg af afdelingsbestyrelse.

Der ligger meget arbejde forud for denne dag med udvikling af den nye struktur – og endelig er vi her. Så der er god grund til at der er feststemning

Ad 2. **Formalia**

- a. Ulla Døj valgt som dirigent
- b. Eva Bjerghave valgt som referent.
- c. Dirigenten konstaterede at GF er lovligt indvarslet, idet datoen er fastsat af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2020.
Der er fremmødt 71 stemmeberettigede medlemmer og 11 seniorer/gæster.
- d. Forretningsorden godkendt.
- e. Der foreslås at Bob von Gylden bliver stemmeudvalgsformand.

Godkendt.

Herudover blev der valgt 6 i stemmetællere:

- Lise Lynge Nielsen
- Mette Stehn Jusiasen
- Hanne Melin
- Anne Gulladsen
- Frederik Weisman Poulsen
- Ulla Finne-Jakobsen

- f. Dagsorden blev godkendt i den udsendte form.

Ad 3. **Forslag til ændring af afdelingens love:**

Ændring af afdelingens love, som indstilles godkendt:

Lovenes §8 stk. 2 tilføjes et nyt 2. og 3. afsnit:

"Afdelingens seniorarbejde udpeger en repræsentant, som indgår i afdelingsbestyrelsen med stemmeret".

"Desuden udpeges en personlig suppleant for seniorrepræsentanten i bestyrelsen, som indgår ved seniorrepræsentantens fravær"

Lovenes §5 stk. 1,4 tilføjes:

"Seniorernes repræsentant i afdelingsbestyrelsen, eller dennes suppleant, deltager med stemmeret".

Forslagene blev enstemmigt godkendt.

Ad 4. Orientering om arbejdet med tilpasning af afdelingen til den nye struktur

Nichlas fortæller lidt om, hvad der skal ske i afdelingen efter at områderne nedlægges.

Bla. bliver daglig ledelse smallere, hvilket betyder, at lederne fremover vil have færre ressourcer til sagsbehandlingsopgaver.

Der sker ændringer i vores telefonsystem / indgang for at forsøge at skabe bedre telefonisk adgang til afdelingen

Internt TR- og MED struktur skal revideres

Ad 5. Kort orientering v/Nichlas om arbejdet i afdelingsbestyrelsen.

Afdelingsbestyrelsen er højeste myndighed mellem generalforsamlinger. Det omfatter blandt andet

- Overordnede politikudvikling
- Sætter visioner – værdier, og politiske mål
- Drøfter overordnede prioriteringer (ikke ansættelsesmæssige prioriteringer)
- Bestyrelsen skaber politikken i FOA
- Indstillinger til generalforsamlinger. Feks. Lovændringer, forslag mv
- Forberede afdelignens holdning til hovedbestyrelsens dagsordener
- Beslutte overordnet personalepolitik efter indstilling fra MED
- Konstituering af koordinationsudvalg, - herunder opgavefordelingen for formand/næstformand

Og så skal bestyrelsen være aktiv på medlemsmøder, konferencer, synlighedsaktiviteter osv.

Vi mødes mindst 6 gange, primært i dagmøder. Der kan komme ekstra indkaldelser.

Bestyrelsen ledes af formanden, som også er ansvarlig for dagsordenen.

Der er i 2022 planlagt en møderække a 4 fysiske møder og 3 teams møder – og et seminar på 3 dage.

I 2022 skal vi blandt andet arbejde med afdelingens regnskab for 2021, og følge op på indeværende budget.

Følge arbejdsgrundlaget. Nååh ja.. arbejdsgrundlaget. Der skal sættes handlinger på.

Forberede arbejdsgrundlaget for 2023 – og ikke mindst strategierne for at nå det. Konkrete handlinger.

Forberede kongres – og tage stilling til forbundsstruktur

OG. Bestyrelsens absolut største og første opgave bliver at udarbejde et strukturforslag for vores kontorer, på baggrund af, at a-kassen flytter.

Inge Marie tilkendegiver, at hun ønsker at FOA Vestsjælland forbereder os rigtig godt til Kongressen i god tid, så vi kan sætte fingeraftryk og påvirke retningen for FOAs fremtidige arbejde der.

Herefter får Sigurd får ordet, og gennemgår begrundelsen og konsekvenserne af A-kassens separation fra de faglige afdelinger, som er besluttet. Vi vil stå med en mindre huslejeindtægt fra a-kassen på mere end 800.000 årligt

Det har både faglige, praktiske og økonomiske konsekvenser – og bl.a. også den konsekvens, at vi skal kigge på vores kontorstruktur og husbesiddelser. Det er en nødvendighed at skille os af med nogle af vores huse – og der er allerede arbejde i gang med at lave forslag om, hvordan det skal effektueres.

Hovedbestyrelsen skal beslutte, hvordan man vil stille muligheden for fortsat nærhed tilstede ude lokalt for a-kassen når a-kasserne centraliseres (Regionalt)

Konsekvensen er helt klar.

Vi har for mange m2 til for få mennesker

Der er nok kun 2 løsninger. 1 eller 2 kontorer. Men der er også en proces for at komme derhen.

Det efterlader klare spørgsmål. Hvor skal vi holde møder? Hvad med Lokal forankring.? Selv med 2 huse er vi langt væk.

Mødelokaler skal findes. Den opgave er konkret. Men ift. forankring..

Skal medlemmerne så komme til FOA, eller skal FOA komme til medlemmerne?

Mit bud er klart: Lokal forankring er den forskel vi gør på arbejdspladsen. Lokal forankring er tillidsrepræsentanter, godt bakket op af fagforeningen.

Spørgsmål fra salen:

Otto Olsen: Hvor skal der holdes møder lokalt fremadrettet. Kan der evt. laves samarbejde på tværs af LO ift. leje af fælles lokaler?

René siger, at den kommende afdelingsbestyrelse får til opgave at komme frem til den bedste løsning – så det er bare om at melde sig på banen som kandidat, hvis man brænder for at være med i den beslutningsproces.

Elise spørger, om personalets holdning til processen for afvikling af husene og den fremtidige husstruktur – og Nichlas fortæller, at det spørgsmål er søgt afdækket – og at personalet i stor udstrækning er tilhængere af 1 eller 2 afdelingshuse – og gerne i en relativ hurtig proces.

Christina Mortensen (tidl. Larsen) spørger, om vi har en idé om, hvor meget salg af vores huse vil kunne indbringe – og om det er realistisk at kunne finansiere et nyt fælles hus.

Nichlas svarer, at der vil være i omegnen af 25 mill. at arbejde med.

Der spørges til, hvorvidt man kan samles i ét af de eksisterende huse. Det er med i idébanken – og vil blive en del af den kommende drøftelse i den nye afdelingsbestyrelse.

Orienteringen blev taget til efterretning

Ad 6. Valg af 13 bestyrelsesmedlemmer

Vi starter med valg til bestyrelsen for 4 år – der er 7 pladser:

Juttah opfordrer til, at man forsøger at sprede valget af medlemmerne blandt kandidaterne fra de forskellige kommuner, så bestyrelsen bliver bredest muligt sammensat.

Interesserede kandidater skrives op på tavlen med navn, og arbejdsplads:

1. Bettina Staal, Slagelse kommune, hjemmeplejen i Korsør – social- og sundhedshjælper
2. Susanne Nielsen, Slagelse kommune, FTR hjemmeplejen, Social- og sundhedshjælper
3. Trine Jørgensen FTR, Holbæk kommune
4. Mette Andersen, FTR Holbæk sygehus, Social- og sundhedsassistent
5. Anne Bay, Holbæk kommune, – social og sundhedsassistent

6. Pia Jensen, Ringsted kommune, FTR – social og sundhedspersonale, Social- og sundhedsassistent
7. Kamilla Olsen, Holbæk kommune, specialcenter – pædagogisk assistent
8. Hanne Brøndum Pedersen, Holbæk kommune, FTR – pædagogisk område, dagplejer, PGU)
9. Carsten Feldtsted, Slagelse kommune FTR handicap og psykiatri, specialområdet- pædagogisk assistent
10. Laila Petersen, Odsherred kommune, Social- og sundhedsassistent
11. Gitte Olsson, Kalundborg kommune, FTR – pædagogisk område.
12. Glennie Jensen, Sorø kommune, FTR social- og sundhedshjælper.
13. Christina Mortensen, Slagelse kommune, FTR – social- og sundhedsassistent
14. Elin Bundgaard Larsen, Sorø kommune, FTR pædagogisk
15. Poul Heidemann, TR tekniks service, Holbæk kommune – servicesektoren.

Der er i alt 15 kandidater – og blandt disse, skal der vælges 7, som skal skrives på stemmesedlen.

Stemmeudvalget samledes i særskilt lokale.

Stemmeudvalgsformanden har afstemningsresultatet (kl. 19.35)

68 stemmer – 1 ugyldig. I alt 67 gyldige stemmer. Fleste stemmer fik:

1. Trine Jørgensen,
2. Mette Andersen
3. Carsten Feldtsted
4. Poul Heidemann
5. Gitte Olsson
6. Pia Jensen
7. Glennie Jensen

Som alle dermed er valgt.

Herefter går vi direkte over til

Valg til bestyrelsen for 2 år – 6 pladser:

Interesserede kandidater skrives op på tavlen med navn, og arbejdsplads:

1. Bettina Staal, Slagelse kommune, hjemmeplejen i Korsør – social- og sundhedshjælper
2. Susanne Nielsen, Slagelse kommune, FTR, hjemmeplejen, Social- og sundhedshjælper

3. Anne Bay, Holbæk kommune, – social og sundhedsassistent
4. Kamilla Olsen, Holbæk kommune, specialcenter – pædagogisk assistent
5. Hanne Brøndum Pedersen, Holbæk kommune, FTR – pædagogisk område, dagplejer, PGU)
6. Lajla Petersen, Odsherred kommune, Social- og sundhedsassistent
7. Christina Mortensen, Slagelse kommune, FTR – social- og sundhedsassistent
8. Elin Bundgaard Larsen, Sorø kommune, FTR pædagogisk
9. Sanne Nissen – privat område, Fjordstjernen, TR – social- og sundhedsassistent
10. Elise Lønbech, psykiatri, Social og sundhedsassistent, Odsherred kommune
11. Jannie Larsen, Ringsted kommune, FTR – pædagogisk område
12. Lise Nielsen, Ringsted kommune, hjemmeplejen, Social- og sundhedsassistent
13. Diana René Larsen, Slagelse kommune, rengøring – kost/service

Der er 13 kandidater – heraf skal der vælges 6, som skal skrives på stemmesedlen.

Stemmeudvalgsformanden har resultatet klar (kl. 20.11)

Der var afgivet 67 stemmer – 1 ugyldig – og således 66 gyldige stemmer. Flest stemmer fik:

1. Jannie Larsen
2. Laila Petersen
3. Elise Lønbech
4. Sanne Nissen
5. Diana Larsen

som dermed er valgt.

Der var stemmelighed mellem

Kamilla Olsen og Christina Mortensen

Der er derfor ny afstemning mellem Kamilla Olsen og Christina Mortensen – der skal bruges stemmeseddel A. Der skal skrives ét navn.

Stemmeudvalgsformanden har resultatet klar (kl. 20.19)

6. Christina Mortensen fik flest stemmer – og blev dermed valgt.

Ad 7. Kodeks for FOA Vestsjællands forhandlinger.

Nichlas motiverer afdelingens forslag til kodeks for aftaler og forhandlinger – og fortæller, hvorfor det er så vigtigt, at vi alle – TR, FTR, – valgte og ansatte - alle yder en ensartet service – og trækker i samme retning.

Kodekset er lavet som en indledning og en retning for vores samlede sagsbehandling.

Vi er 3 gamle afdelinger, hvor vi kan se, at ikke alt forvaltes ens altid – og kodekset skal ses som et fælles sagsbehandlingsgrundlag.

Nichlas foretog enkelte nedslag:

- Vi skal altid sikre forbedringer
- Medlemmerne skal inddrages
- Afledte konsekvenser af Lokalaftaler skal altid vurderes
 - o Opgaven – arbejdsmiljø – privatliv – eller blot fleksibilitet for arbejdsgiver?
- Sygdom skal belyses bredt
 - o Arbejdsmiljø, arbejdsskade
 - o Fastholdelse - omplacering
- Uansøgt afsked og bortvisning
 - o Vi skal være detektiver og afklare om der kan være underliggende årsager i fx arbejdsmiljø.
 - o Kort sagt – vi har mange sager hvor medlemmerne ikke behandles fair.
 - o Vi forhandler ALTID, hvis medlemmet ønsker det.
 - o Og medlemmet kan altid få sin sag politisk vurderet.

Med kodekset skal vi sikre et bredt fælles fundament.

Det handler om medlemsoplevelsen. Det handler ikke om at vinde sager. Medlemmer der oplever sig set hørt og forstået i deres kontakt med FOA – de fortæller også, en god historie.

Kommentarer:

Trine Jørgensen, velkommer noget ensartethed – men tilkendegiver, at det kan være svært, når der er så forskellige lokalaftaler i de forskellige kommuner. Tænker man, at man i forsøge på ensretning vil opsigse disse?

Nichlas siger, at afdelingen bestemt ikke tænker at opsigse aftaler, men i stedet fx at forsøge at bruge de gode aftaler som løftestang i andre kommuner.

Jørn: Det virker simpelt på papiret – men det bliver en læreproces. Det skal ses som et forsøg på at skabe en fælles "bundsikring" – og en lyst til at lære af hinandens gode resultater og erfaringer hele vejen rundt – og få bredt det ud.

Kodeks indstilles godkendt.

Enstemmigt vedtaget.

Af 7. Afslutning.

Nichlas takker dirigent og referent for aftenens indsats.

Han takker Juttah og Sigurd for deres indsats - ikke mindst i det seneste arbejde med strukturændringen. Deres styrke og uselviske tilgang.

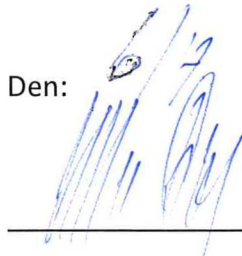
Har en drøm om, at vi tør have større ambitioner og stile højt.

Gitte siger også tak til forsamlingen – og tilkendegiver, at det har været hårdt arbejde igennem 7 år – men at hun virkelig tror på, at vi denne gang har ramt den rigtige model – og at hun glæder sig til det fremtidige samarbejde.

Tak for i aften.


For referatet

Den:



Dirigent Ulla Døj

den: 6/4 - 22



Referent Eva Bjerghave